

**ỦY BAN NHÂN DÂN
HUYỆN PHÚ LỘC**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 4319 /UBND-NV
V/v đẩy mạnh thực hiện
tinh giản biên chế

Phú Lộc, ngày 30 tháng 11 năm 2018

Kính gửi:

- Các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp trực thuộc;
- UBND các xã, thị trấn.

I. Thực hiện Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế, Thông tư liên tịch số 01/2015/TTLT-BNV-BTC ngày 14/4/2015 của Bộ Nội vụ, Bộ Tài chính hướng dẫn một số điều Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế;

Trên cơ sở Đề án tinh giản biên chế được UBND tỉnh phê duyệt, UBND huyện đã ban hành Kế hoạch số 27/KH-UBND huyện ngày 28/01/2016 về thực hiện chính sách tinh giản biên chế giai đoạn 2015-2012. Theo đó, xác định trong giai đoạn từ năm 2015-2012 phải tinh giản được 10% biên chế so với năm 2015 theo quy định (298 người).

Tuy nhiên, việc tinh giản biên chế còn hạn chế, tỷ lệ đạt thấp (*tính đến nay, lũy kế số lượng tinh giản biên chế toàn huyện được 37/2.942 người, đạt tỷ lệ TGBC chỉ 1,25% so với biên chế giao năm 2015. Trong đó, cơ quan hành chính 07/121, đạt tỷ lệ 5,78%; đơn vị sự nghiệp khác 0/48, đạt tỷ lệ 0%; UBND các xã, thị trấn 24/440, đạt tỷ lệ 5,45%; đơn vị sự nghiệp giáo dục và đào tạo 6/2334, đạt tỷ lệ 0,26%*); người đứng đầu cơ quan, đơn vị chưa thực sự quan tâm chỉ đạo quyết liệt, chưa nghiêm túc trong việc đánh giá, phân loại cán bộ, công chức, viên chức hàng năm làm cơ sở tinh giản biên chế; việc sắp xếp tổ chức, bộ máy còn chậm nhất là việc thực hiện Đề án sắp xếp, tổ chức lại các trường học theo Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Hội nghị lần thứ sáu BCH Trung ương khóa XII về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập.

II. Thực hiện Công văn số 8241/UBND-NV ngày 26/10/2018 của UBND tỉnh về việc hướng dẫn tổ chức thực hiện Nghị định số 113/2018/NĐ-CP ngày Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều Nghị định 108/2014/NĐ-CP và Công văn số 6315/UBND-NV ngày 25/8/2018 của UBND tỉnh về việc đôn đốc thực hiện tinh giản biên chế ngành Giáo dục và Đào tạo; Kế hoạch số 742/KH-UBND ngày 14/3/2018 của UBND huyện về việc thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Hội nghị lần thứ sáu BCH Trung ương khóa XII;

Căn cứ Đề án số 290/ĐA-UBND ngày 29/9/2016 của UBND huyện về tinh giản biên chế theo Nghị định 108/2014/NĐ-CP giai đoạn 2015-2021; để đẩy mạnh thực hiện tinh giản biên chế trong các năm tiếp theo đảm bảo tỷ lệ 10% theo chỉ tiêu đề ra, UBND huyện yêu cầu các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp trực thuộc, UBND các xã, thị trấn tập trung thực hiện công tác tinh giản biên chế như sau:

1. Các cơ quan, đơn vị, địa phương thực hiện nghiêm túc việc đánh giá phẩm chất, năng lực cán bộ, công chức, viên chức hàng năm để sàng lọc, phân loại làm căn cứ tinh giản biên chế theo Nghị định 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế và Nghị định 113/2018/NĐ-CP ngày Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều Nghị định 108/2014/NĐ-CP.

Theo đó, các đơn vị căn cứ Đề án tinh giản biên chế đơn vị mình đã xây dựng, rà soát, bổ sung đối tượng mới phát sinh thuộc diện tinh giản theo Nghị định số 108/2014/NĐ-CP, Nghị định số 113/2018/NĐ-CP để hoàn thiện Đề án tinh giản biên chế của đơn vị đảm bảo đến năm 2021 **giảm tối thiểu 10%** biên chế so với năm 2015.

2. Phòng Giáo dục và Đào tạo khẩn trương tham mưu UBND huyện Đề án sắp xếp, tổ chức lại các trường mầm non, phổ thông; Kế hoạch sắp xếp, điều chỉnh hợp lý quy mô lớp học; thu gọn các điểm trường theo lộ trình Kế hoạch của UBND huyện đề ra làm cơ sở để các đơn vị trường học bổ sung, hoàn thiện Đề án tinh giản biên chế đơn vị mình theo hướng bảo đảm các quy định về định mức, số lượng giáo viên, nhân viên mỗi cấp học, sau khi sắp xếp, tổ chức lại, điều chỉnh quy mô.

Chủ động đề xuất, phối hợp tham mưu kế hoạch và giải pháp giải quyết dứt điểm số viên chức và người lao động vượt quá định mức quy định; đề xuất giải pháp bảo đảm đủ số lượng, cơ cấu giáo viên theo môn học tránh thừa thiếu cục bộ giáo viên giữa các trường, trong nội bộ trường.

3. Phòng Nội vụ chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan tham mưu UBND huyện điều chỉnh, bổ sung, hoàn thiện Đề án tinh giản biên chế phù hợp với tình hình thực tế, đảm bảo tỷ lệ tinh giản biên chế theo quy định.

Chủ trì, phối hợp với Phòng Giáo dục và Đào tạo tham mưu, tổ chức thực hiện Kế hoạch sắp xếp, bố trí số viên chức giáo dục và số người lao động vượt quá số lượng định mức quy định sau khi sắp xếp, tổ chức lại, điều chỉnh quy mô các trường mầm non, phổ thông.

Hướng dẫn, theo dõi, đôn đốc các đơn vị trường học thực hiện việc tinh giản biên chế đối với các đối tượng thuộc diện tinh giản đã đăng ký, bổ sung và phát sinh mới theo Đề án tinh giản biên chế hoàn thiện.

4. Tổ chức thực hiện tinh giản biên chế

- Nghị định số 113/2018/NĐ-CP sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 108/2014/NĐ-CP đã mở rộng điều kiện tinh giản, phương pháp tính toán các chính sách đối với đối tượng tinh giản biên chế; do đó, đề nghị các cơ quan, đơn vị, địa phương nghiên cứu nội dung để triển khai áp dụng.

- Các cơ quan, đơn vị, địa phương báo cáo tình hình thực hiện tinh giản biên chế và kế hoạch điều chỉnh, bổ sung, hoàn thiện Đề án tinh giản biên chế giai đoạn 2019-2021 (theo mẫu đính kèm) gửi về UBND huyện (qua Phòng Nội vụ) **trước ngày 05/12/2018** để điều chỉnh, bổ sung, hoàn thiện Đề án tinh giản biên chế của UBND huyện.

- Để thực hiện thống nhất thời gian giải quyết các khoản trợ cấp và chế độ chính sách theo quy định của Luật Bảo hiểm xã hội, Nghị định số 108/2014/NĐ-CP, Nghị định số 113/2018/NĐ-CP, UBND huyện đề nghị các đơn vị gửi danh sách đối tượng tinh giản biên chế và dự toán kinh phí thực hiện tinh giản biên chế (qua Phòng Nội vụ) thực hiện theo chế độ định kỳ 2 đợt/năm:

+ Đợt 1 (giải quyết hồ sơ 06 tháng cuối năm): Chậm nhất ngày 15 tháng 4 hàng năm;

+ Đợt 2 (giải quyết hồ sơ 06 tháng đầu năm sau): Chậm nhất ngày 15 tháng 10 hàng năm.

Yêu cầu các cơ quan, đơn vị, địa phương nghiêm túc triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Chủ tịch, các PCT UBND huyện;
- VP: LĐ, CV: VX;
- Lưu: VT, NV.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Nguyễn Văn Mạnh